

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชำ
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชำ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

.....

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชำ มีการปฏิบัติงานตามแผนเป็นไป

ด้วยดี ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากร โดยเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการสร้างทัศนคติ วิสัยทัศน์ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรม จริยธรรม และวินัยในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ นอกจากจําเริญการภายในแล้ว ส่วนหนึ่งทีเน้นคือการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน ภาคเอกชน หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ให้เกิดความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ การดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

๑.ผลการดำเนินงาน

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

การดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ หมู่ที่ ๑ ,๒ และ ๑๒ โดยมีผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมจำนวน ๓๙ คน

ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยขนทราย ณ วัดถ้ำโพธิญาณ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด ณ วัดทองคุ้ง หมู่ที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ โดยมีผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วม จำนวน ๓๙ คน

ดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือผู้อื่นโดยการบริจาคโลหิต ณ ที่ทำการอำเภอบ้านหมี่ โดยมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมบริจาค

ผลการดำเนินการ

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจพัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๑.๒(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

งานด้านกฎหมายดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมและวินัย

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารฯ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วม จำนวน ๓๙ คน

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการเป็นการปลูกฝังค่านิยมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้นำไปใช้ทำให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้

ภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒(๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

การดำเนินการ

ดำเนินการรวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางทางประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้การจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

มติที่ ๓ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ภารกิจตามมติที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน/หมู่บ้าน

การดำเนินการ

ดำเนินโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ประชาคมตำบล/แผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

ผลการดำเนินการ

ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านชีได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อความโปร่งใสและตอบสนองต่อการแก้ปัญหาและความต้องการของประชาชน

๓.๒.๓(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

การดำเนินการ

เมื่อมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนแล้วเสร็จแจ้งให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

ผลการดำเนินการ

เปิดโอกาสให้ประชาชน ได้รับทราบข้อมูลขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และส่งเสริมให้ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การที่มีระบบควบคุมภายใน เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง facebook และ Line

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ
๒. ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน
๓. บุคลากรภายในองค์กรยังไม่ให้ความสนใจในการทำความเข้าใจเท่าที่ควร
๔. กิจกรรมประจำปีไม่มีความหลากหลายเท่าที่ควร

๔. ข้อเสนอแนะ

๑. ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ควรจัดงบประมาณในการดำเนินงานให้มากขึ้น
๓. ประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางให้มีความหลากหลายในการเข้าร่วมกิจกรรม และพัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติงานให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น