



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี โทร ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓
ที่ สป ๗๓๘๐๑/ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โดยมีภารกิจหลักทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
๔. การสรรหาคนดีคนเก่ง
๕. การพัฒนาบุคลากร
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวฉันทนา พานทอง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนิษฐา บุญมี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

.....

(ลงชื่อ)

(นายรัชยุทธ ทองเล็ก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

.....

(ลงชื่อ)



(นายรัชยุทธ ทองเล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี



ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า</p>	<p>- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>-</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>การวางแผนอัตรากำลังต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีได้ต้องดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีแนวทางในการสรรหาบุคคลเพื่อมาสังกัดอบต.บ้านชี เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>ถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p> <p>๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>				

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด				
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เป็นวิธีการวัดผลทางการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งในเรื่องความสามารถในการทำงาน ไปจนถึงศักยภาพที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีประสบความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามงานที่ได้รับมอบหมาย/ปฏิบัติตามงานที่ได้ตกลงกับหัวหน้างานไว้	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังไม่เข้าใจในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีแนวทางการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. เป็นเครื่องมือกำกับควบคุมประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีเพื่อให้การดำเนินงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น เกิดการทำงานเป็นทีมมากขึ้น	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และประกาศให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	ไม่มี	ควรส่งเสริมกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	<p>เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ</p> <p>๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>				

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔. การสรรหาคนดีคนเก่ง	<p>๑. เพื่อสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p> <p>๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p> <p>๓. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๕. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเอง และบุคคลรอบข้าง</p>	มีข้าราชการบรรจุ โอน/ย้ายมาสังกัด อบต.บ้านชี	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้ดำเนินการ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่เป็นอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้ดำเนินโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	การสรรหาโดยวิธีการรับโอนยังไม่มีผู้สนใจ	ประชาสัมพันธ์ประกาศรับ โอนในช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ได้บุคลากรเข้ามาสังกัด อบต.บ้านชี และสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของอบต.บ้านชีได้
๕. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้เกี่ยวกับระเบียบหรือกฎหมายต่างๆ รวมถึงหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆมิติ ทั้งในด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ แนวทางในการ	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ร้อยละ ๘๐ เข้ารับการฝึกอบรม	<p>- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>- ศึกษานโยบายในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>	จากสถานการณ์โควิด ๑๙ ส่งผลให้โครงการฝึกอบรมบางโครงการถูกยกเลิก ส่งผลให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ได้	<p>• ควรให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรท่านอื่นในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่รับการถ่ายทอด นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในหน้าที่ของตนได้</p> <p>• ค ว ร มี ก า ร ประชาสัมพันธ์หลักสูตร การอบรมต่างๆให้</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
	นำระเบียบ/กฎหมายไปปฏิบัติกับงานที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่				บุคลากรของส่วนราชการต่างๆทราบ ถ้าบุคลากรท่านไหนสนใจหลักสูตรใด ถ้าเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ควรส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมต่อไป
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ พร้อมใช้สำหรับปฏิบัติงาน - ผลการดำเนินงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีประสิทธิภาพมากขึ้น - ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีการจัดพื้นที่ใช้งานอย่างชัดเจน โดยแบ่งเป็นพื้นที่เพื่อการใช้งาน การจัดเก็บวัสดุ/วัสดุเหลือใช้พื้นที่สำหรับรับประทานอาหาร/ดื่ม ๒. สภาพของหน้าต่าง ประตู ชั้นบันได ราวบันไดอยู่ในสภาพดีและสะอาด ๓. อุปกรณ์และหลอดไฟฟ้าตามที่ต่าง ๆ อยู่ในสภาพดีและสะอาด ๔. ตู้เก็บของหรือชั้นวางอยู่ในสภาพดีและสะอาดติดป้ายแสดงประเภทเอกสารหรือสิ่งจัดเก็บ ๕. ห้องน้ำได้มาตรฐานสาธารณสุข เช่น มีการระบายอากาศ แสงสว่างเพียงพอ ไม่มีกลิ่น ไม่สกปรก ๖. การเดินสายไฟเป็นระเบียบ 	<ul style="list-style-type: none"> -สถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ -ขาดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการทำงาน 	ควรจัดกิจกรรม / โครงการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี การทำงานเป็นทีมมากกว่าเดิม โดยดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางการป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ของกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
			<p>สายไฟอยู่ในสภาพดีและปลอดภัย</p> <p>๗. วัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ อยู่ในสภาพดี</p> <p>๘. มีถัง/อุปกรณ์ดับเพลิงที่ไม่หมดอายุพร้อมใช้งานและติดตั้งอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที</p> <p>๙. มีที่รองรับมูลฝอยเพียงพอ มีฝาปิดมิดชิด</p> <p>๑๐. มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล</p>		
๗. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้ได้บุคลากรตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี	การบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามตำแหน่งว่างที่ร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีได้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	การสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานตามอัตราที่ว่างในบางตำแหน่งใช้ระยะเวลานานเนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้มีจำนวนน้อยกว่าอัตราที่ต้องการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรมีการปลดล๊อคตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	วางแผนการพัฒนาเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลสามารถเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ตามกำหนดระยะเวลา และดำเนินการเลื่อนระดับด้วยความถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบที่ก.อบต.จังหวัดลพบุรีกำหนด	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีดำเนินการการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔	ไม่มี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีควรมีการทบทวนหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ