



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓

ที่ อบ.๗๓๘๐๑/๑๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ตามที่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

ในการนี้ จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งสมควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารรายงานที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวประภาพรณ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นางสาวกนิษฐา บุญมี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

.....

ลงชื่อ

(นายธัชยุทธ ทองเล็ก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

.....

ลงชื่อ

(นายกิตติศักดิ์ สุขพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

สำนักปลัด

สารบัญ

หน้า

คำนำ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.หลักการและเหตุผล..... ๑

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔..... ๒

คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี..... ๒

ระดับผลการประเมิน..... ๒

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด..... ๓

แนวโน้ม (เปรียบเทียบรายปี)..... ๓

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ..... ๔

ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ..... ๔

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อนเพื่อไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๕

๔.กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....๙

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

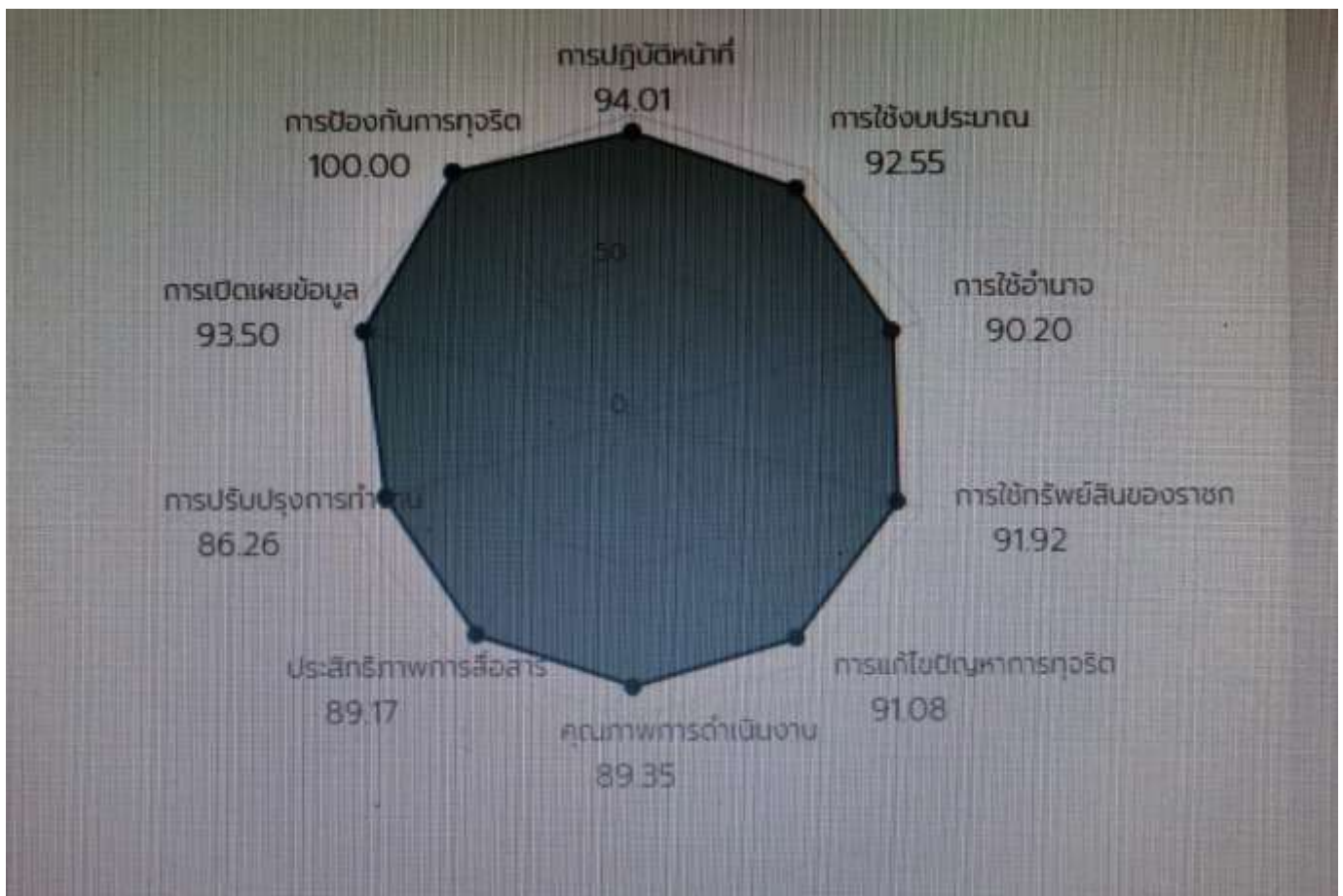
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานจะต้องร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ได้ ๙๒.๗๖ คะแนน

๒.๒ ระดับผลการประเมิน A



๒.๓ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๐๑
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๕๐
๔	การใช้งบประมาณ	๙๒.๕๕
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๙๒
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๐๘
๗	การใช้อำนาจ	๙๐.๒๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๕
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๑๗
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๒๖

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๘๖.๒๖ คะแนน

๒.๔ แนวโน้ม (เปรียบเทียบรายปี)



๒.๕ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ผลคะแนนการประเมิน มีดังต่อไปนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

คะแนนรวม IIT ๙๑.๙๕

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คะแนนรวม EIT ๘๘.๒๖

ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม OIT ๙๖.๗๕

๑. O๑๗ E-Service

๑) ระบบ E-Service หมายถึง การให้บริการข้อมูลหรือการทำธุรกรรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ

๒) ระบบดังกล่าวมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๓) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ

๔) สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. O๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ควรแสดงการดำเนินการมีส่วนร่วม เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ต้องมีรายละเอียดอย่างชัดเจนว่าเป็นการมีส่วนร่วม

๒.๖ ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีเป็นหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องมีการปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า คะแนนการประเมินทุกตัวชี้วัด มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) สำหรับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) แยกเป็นคะแนนแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๐๑ ๙๒.๕๕ ๙๐.๒๐ ๙๑.๙๒ ๙๑.๐๘	จากผลคะแนนพบว่า มีประเด็นคำถามทั้งหมด ๓๐ คำถาม มีคำถามที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๙๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนนดังนี้ ๑. ๒ (๘๔.๕๓ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนมีการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างไม่เท่าเทียมกัน ๒. ๓ (๘๗.๒๘ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังมีพฤติกรรมการปฏิบัติงาน คือ ไม่มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้มีความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่างาน และเมื่อเกิดความผิดพลาดไม่พร้อมรับผิดชอบ ๓. ๗ (๘๖.๕๙ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๔. ๑๘ (๘๖.๐๘ คะแนน) พบว่าบุคลากรบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานยังมีการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่าและบิดเบือนวัตถุประสงค์ ๕. ๑๒ (๘๗.๒๘ คะแนน) พบว่า ยังมีบุคลากรบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อย

		๖. ๑๓ (๘๒.๔๗ คะแนน) พบว่า ยังมีบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าตนได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมน้อย ๗. ๑๔ (๗๘.๓๔ คะแนน) พบว่ายังมีบุคลากรในหน่วยงานเห็นว่าตนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องน้อย ๘. ๑๕ (๘๓.๕๐ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าผู้บังคับบัญชา มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม น้อย ๙. ๑๖ (๘๒.๔๗ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนได้รับความสะดวกในขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานน้อย ๑๐. ๑๗ (๘๘.๖๖ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องน้อย ๑๑. ๑๘ (๘๗.๖๓ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงานที่ได้รับการแก้ไขแล้ว มีน้อย ๑๒. ๑๙ (๘๒.๔๗ คะแนน) พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนเห็นว่าการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน น้อย
--	--	--

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๓๕ ๘๙.๑๗ ๘๖.๒๖	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นคำถามทั้งหมด ๑๕ คำถาม และมีคำถามที่ได้รับคะแนนไม่ถึง ๙๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้ ๑. E๑ (๘๕.๖๒ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดน้อย ๒. E๒ (๘๖.๖๙ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันน้อย ๓. E๓ (๘๗.๒๓ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลน้อย ๔. E๕ (๘๗.๗๖ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักน้อย ๕. E๖ (๘๔.๒๘ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานมีการเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายน้อย ๖. E๗ (๘๘.๒๙ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนน้อย ๗. E๙ (๘๒.๙๗ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจนน้อย ๘. E๑๑ (๘๒.๙๗ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นน้อย

		๙. E๑๒ (๘๔.๕๖ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อย ๑๐. E๑๔ (๗๙.๗๓ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นน้อย ๑๑. E๑๕ (๘๔.๐๓ คะแนน) พบว่าประชาชนบางส่วนเห็นว่าหน่วยงานที่ติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นน้อย
--	--	--

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๕๐ ๑๐๐	จากผลคะแนนพบว่ามีข้อที่ได้คะแนน ๐ คะแนน ที่สมควรได้รับการยกระดับคะแนน ดังนี้ ๑. O๑๗ (๐ คะแนน) พบว่า อบต. บ้านชียังไม่มีช่องทางการให้บริการแบบ E-Service ๒. O๓๓ (๐ คะแนน) พบว่า ยังไม่มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๔. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างฐาน ความคิด มาตรฐาน การปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างปลูกฝังการ ตระหนักถึงการให้บริการต้อง เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่เลือกปฏิบัติ - จัดให้มีบัตรคิวในการเข้ารับ บริการ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. ปรับปรุงการทำงาน	- ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย แผนการใช้จ่ายเงิน และสรุปรายรับ - รายจ่ายเงิน ประจำปี ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานทราบ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินงานต่างๆและส่งเสริม ให้ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำ ในการพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก โดยการจัดทำกล่องรับฟัง ความคิดเห็นบริเวณด้านหน้า อบต. - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ	กองคลังและ สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ

	ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - กำหนดผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์อย่างน้อยสามคน เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลได้อย่างครบถ้วน - จัดให้มีการบริการ E-service ในเว็บไซต์			
๓. เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่ผู้บังคับบัญชาเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การประเมินให้ชัดเจน - เสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและพัฒนาระบบการยืมทรัพย์สินเพื่อลดเวลาและเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอใช้งาน	กองคลังและสำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๔. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดทำนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำนโยบายงดให้ของขวัญ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓

ที่.ลป.๗๓๘๐๑/ ๑๘ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน, พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกส่วน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้รับการตรวจประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคนทราบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนาและร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวประภาพรณ โพธิ์ทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ทราบ

สำนักปลัดฯ

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา

กิตติคุณ

วิมล

กิตติคุณ

กิตติคุณ

Waiw

Kay

สงวน

อรกพล

วิมล

กิตติคุณ

กิตติคุณ

อรกพล

วณ

ดอ

กิตติ

วิมล

กิตติ

กิตติ

วิ

กิตติ

กิตติ

กิตติ

กิตติ

กิตติ