



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี โทร. ๐-๓๖๗๙-๘๕๐๓
ที่ลป.๗๓๘๐๑/ ๑๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

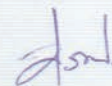
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น


ในการนี้ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้มีการจัดทำ รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เพื่อรายงานผลการประเมินและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาถึงสิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ควรได้รับการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาเอกสารฯ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


ลงชื่อ


(นางสาวประภาพรณ โพธิ์ทอง)
นิติกรปฏิบัติการ

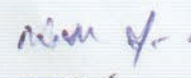
ลงชื่อ


(นายนิยม สวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ


(นายนิยม สวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ลงชื่อ


(นายกิตติศักดิ์ สุขพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี



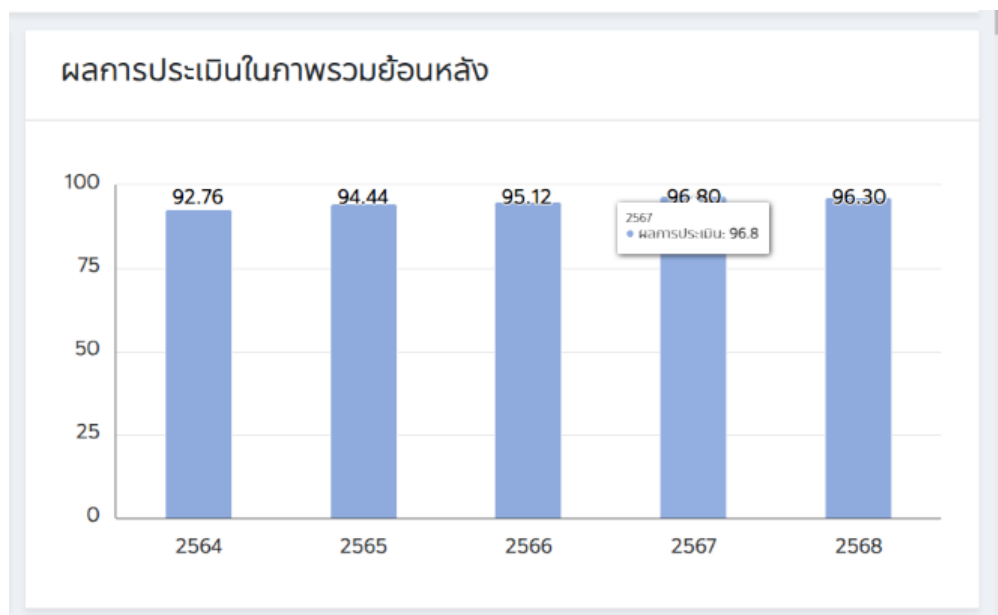
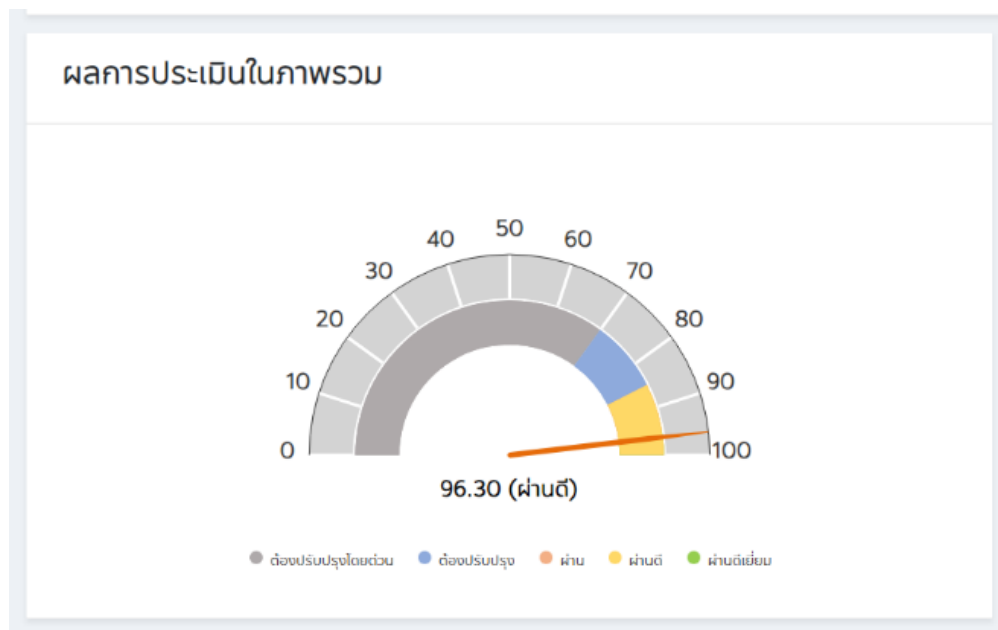
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำผลการ
วิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี



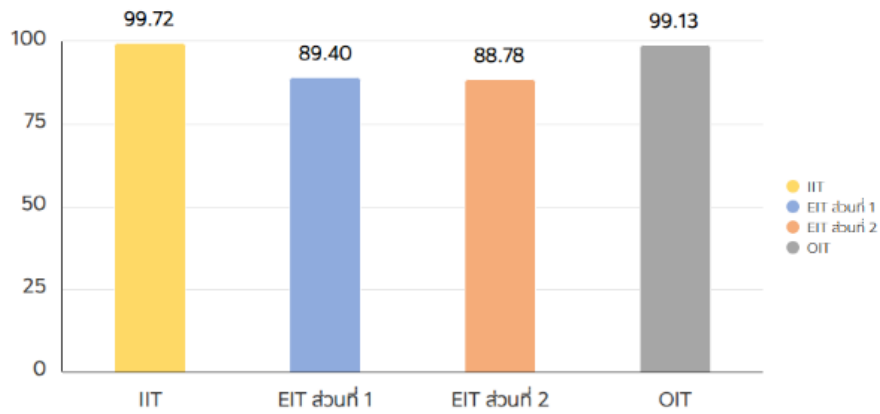
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

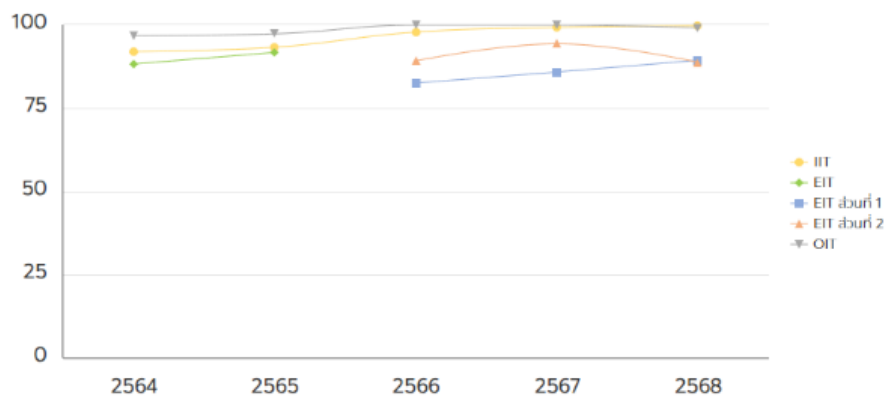
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ได้คะแนน ๙๖.๓๐ อยู่ในระดับผ่านดี แบ่งเป็น IIT ได้คะแนน ๙๙.๗๒ EIT ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๘๙.๔๐ EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๘๘.๗๘ และ OIT ได้คะแนน ๙๙.๑๓ โดยมีรายละเอียดผลการประเมินฯ รายตัวชี้วัด ดังนี้



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

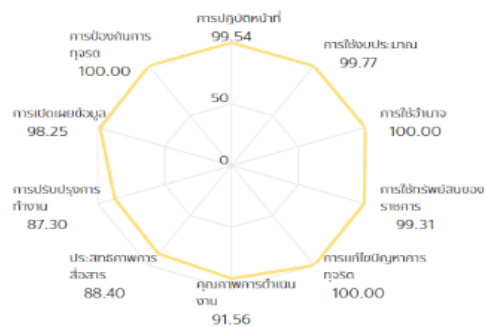


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๔
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๗๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๓๑
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๕๖
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๓๐
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๒๕
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๙.๕๔ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ</p> <p>๑. i๑ “การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๙๘.๖๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. i๒ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ เพื่อสร้าง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>ความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p> <p>๓. i๓ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดีดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๙.๗๗ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้คือ</p> <p>๑. i๔ “หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. i๕ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มี การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p> <p>๓. i๖ “หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มี การใช้ งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีดังกล่าวไว้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามได้คะแนนเต็มทั้ง ๓ ข้อคือ</p> <p>๑. i๗ “ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่เคยสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของตนหรือพวกพ้องซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีดังกล่าวไว้</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>๒. “i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีดังกล่าวไว้</p> <p>๓. “i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งควรรักษามาตรฐานการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความเป็น ธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนต่อไป</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้คือ</p> <p>๑. i๑๒ “การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๙๘.๖๒ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเห็นว่าการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้น้อย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. i๑๐ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเห็นว่าการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่ถูกต้องตามขั้นตอน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๓. “i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการ บริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่อไป</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามได้คะแนนเต็มทั้ง ๓ ข้อคือ</p> <p>๑. “i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างชัดเจน ซึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานกระบวนการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีดังกล่าวไว้</p> <p>๒. “i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีสามารถป้องกันการทุจริตได้ มีมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ หน่วยงานควรรักษามาตรฐาน กระบวนการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีดังกล่าวไว้</p> <p>๓. “i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนน ๑๐๐ จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เนื่องจากมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐาน กระบวนการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีดังกล่าวไว้</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๗.๕๖ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ</p> <p>๑. e๒ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๑๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. e๑ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๐๙ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาน้อย หรืออาจมีความล่าช้าในการดำเนินการเกิดขึ้น เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>๓. e๓ “ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๔๖ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานกัน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้ มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๘.๔๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ</p> <p>๑. e๖ “เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๘๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้สามารถตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจนน้อย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. e๕ “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่า การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบยังไม่ชัดเจน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๓. e๔ “หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ยาก เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้ มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๗.๓๑ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ</p> <p>๑. e๙ “หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๘๒ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพน้อย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. e๘ “หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน” โดยได้คะแนน ๘๗.๐๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้มีการปรับปรุง</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>การดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนน้อย เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๓. ๕๗ “หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน” โดยได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๐๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชียังไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมให้ข้อคิดเห็น หรือนำข้อคิดเห็นที่ได้เสนอแนะไปพัฒนาการดำเนินงานเท่าที่ควร เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุดในตัวชี้วัดนี้ คือ</p> <p>๑. การเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ โดยข้อ ๑๐๖ “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” ได้คะแนน ๕๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่ามีข้อมูลในเรื่องของประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมยังไม่ถูกต้องครบถ้วน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูล ๕ ด้าน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๑๗ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีควรรักษามาตรฐานการดำเนินงาน ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนา ระบบการเผยแพร่ข้อมูลและการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมาก ยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และหลักธรรมาภิบาลของ หน่วยงานอย่างยั่งยืน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ผลคะแนน : ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ผลการวิเคราะห์ : การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๘ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การควบคุม ความเสี่ยงด้านสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้</p>

ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์
	<p>หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่องพร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ สุจริต โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน</p>

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๙๙.๕๔ คะแนน เนื่องจากตัวชี้วัดนี้ยังมีประเด็นที่เจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา จึงเห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว ส่วนประเด็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาในการดำเนินงาน ในภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อให้ประชาชนรับทราบ และสามารถติดตามการดำเนินงานได้ - ผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และมอบนโยบาย No Gift Policy ให้แก่พนักงานส่วนตำบล เพื่อมิให้มีการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ 	<p>๑. จัดทำคู่มือประชาชนและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p> <p>๒. ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและป้องกันการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	ไตรมาส ๒	สำนักปลัด
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๙.๗๗ คะแนน เนื่องจากตัวชี้วัดนี้ยังมีประเด็นที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ 	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	ไตรมาส ๑-๔	สำนักปลัด

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนคิดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าวส่วนประเด็นองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ และไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดีดังกล่าวไว้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>	<p>- กิจกรรมประชุมเพื่อรายงานผลและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างความโปร่งใสและชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณทุกรายการว่าได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ครบถ้วน</p>	<p>๒. จัดประชุมเพื่อรายงานผลและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานฯ</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่เคยสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวของตนหรือพวกพ้องไม่เคยสั่งให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความเป็น ธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>- ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการ บริหารงานบุคคล ต่อ ผู้บริหารอย่าง สม่าเสมอ เพื่อรักษา มาตรฐาน ด้าน ธรรมมาภิบาล ของ หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการประเมินด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใสและปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนต่อไป				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๙.๓๑ คะแนน เนื่องจากตัวชี้วัดนี้ยังมีประเด็นที่ ยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเห็นว่าการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้น้อย และยังมีเจ้าหน้าที่บางส่วนเห็นว่าการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่ถูกต้องตามขั้นตอน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว สำหรับประเด็นเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการ บริหารจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของ หน่วยงานต่อไป</p>	<p>- มาตรการควบคุมและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>- กำหนดให้มีระบบทะเบียนคุมทรัพย์สินการบันทึกการยืม - คืน และการตรวจสอบพัสดุ ประจำปี เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้อย่างโปร่งใส</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์กฎ ระเบียบต่าง ๆ พร้อมแจ้งเวียนให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. กำกับติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ</p>	ไตรมาส ๒	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน จากผลคะแนนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีสามารถป้องกันการทุจริตได้มีมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เนื่องจากมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานกระบวนการต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ดีดังกล่าวไว้</p>	<p>- จัดให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน ในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกิดขึ้น</p> <p>๓. จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๗.๕๖ คะแนน</p>	<p>- จัดให้มีการเผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาในการดำเนินงาน ในภารกิจของสำนักงานฯ เพื่อให้ประชาชนรับทราบ และสามารถติดตามการดำเนินงานได้</p>	<p>๑. เผยแพร่ขั้นตอนการดำเนินงาน และระยะเวลาในการดำเนินงาน ในภารกิจของสำนักงานฯ ในช่องทางต่างๆ ทั้ง Online และ Offline</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาสั้นหรืออาจมีความล่าช้าในการดำเนินการเกิดขึ้น และผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่า มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานกัน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>	<p>- ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy เพื่อมิให้มีการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๒. ผู้บริหาร มอบนโยบาย No Gift Policy</p>		
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๘.๔๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนคิดว่าเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีสามารถตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายได้อย่างชัดเจนน้อย การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบยังไม่ชัดเจนและองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ยาก เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>	<p>- ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขั้นตอนการให้บริการและภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชน รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>- มาตรการพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่กระชับเข้าใจง่าย</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook Line บอร์ดประชาสัมพันธ์ หอกระจายข่าว และการประชุมประชาคม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) และจะดำเนินการให้บริการอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงอันจะนำไปสู่ การสร้างความสัมพันธ์อันดีความเชื่อมั่นและความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่ ต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน EIT Public และ EIT Survey ที่มีค่าเฉลี่ย ๘๗.๓๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีผู้มารับบริการบางส่วนมีความเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพน้อย มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนน้อย และยังไม่ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมให้ข้อคิดเห็น หรือนำข้อคิดเห็นที่ได้เสนอแนะไปพัฒนาการดำเนินงานเท่าที่ควร เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p>	<p>๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (QR-Code) และกล่องรับฟังความคิดเห็น</p> <p>๒. สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</p> <p>๓. นำข้อคิดเห็นที่ได้รับมาพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน แสดงให้เห็นว่ามีข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๕๐ คะแนน ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ในเรื่องของประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมยัง</p>	<p>- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>๑. ทุกภารกิจ มีการรวบรวมข้อมูลที่จะใช้เปิดเผยอย่างถูกต้องและครบถ้วน</p> <p>๒. นำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔</p>	<p>- สำนักปลัด</p> <p>- กองคลัง</p> <p>- กองช่าง</p> <p>- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ไม่ถูกต้องครบถ้วน เห็นควรมีมาตรการในการยกระดับผลคะแนนในประเด็นดังกล่าว ส่วนประเด็นการเปิดเผยข้อมูล ๕ ด้าน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๑๗ ข้อ ได้รับความประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านชีมีมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านชีควรรักษามาตรฐานการดำเนินงาน ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนา ระบบการเผยแพร่ข้อมูลและการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมาก ยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และหลักธรรมาภิบาลของ หน่วยงานอย่างยั่งยืน</p>				
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านชี มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน การเปิดเผยข้อมูลของ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านชี ในด้านการ</p>	<p>๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. มาตรการติดตามประเมินความเสี่ยงและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในประเด็นที่อาจเกิดการทุจริตหรือการรับสินบนอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ แนวทางปฏิบัติในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนและวิธีการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อการประเมิน จำนวน ๘ ข้อ ได้รับผลการประเมินในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านขี้มีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การควบคุม ความเสี่ยงด้านสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนากิจกรรมและมาตรการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ สุจริต โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน</p>	<p>๓. มาตรการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒. จัดแผนบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต และกำหนดมาตรการควบคุมภายใน เพื่อลดความเสี่ยง ๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต</p>		