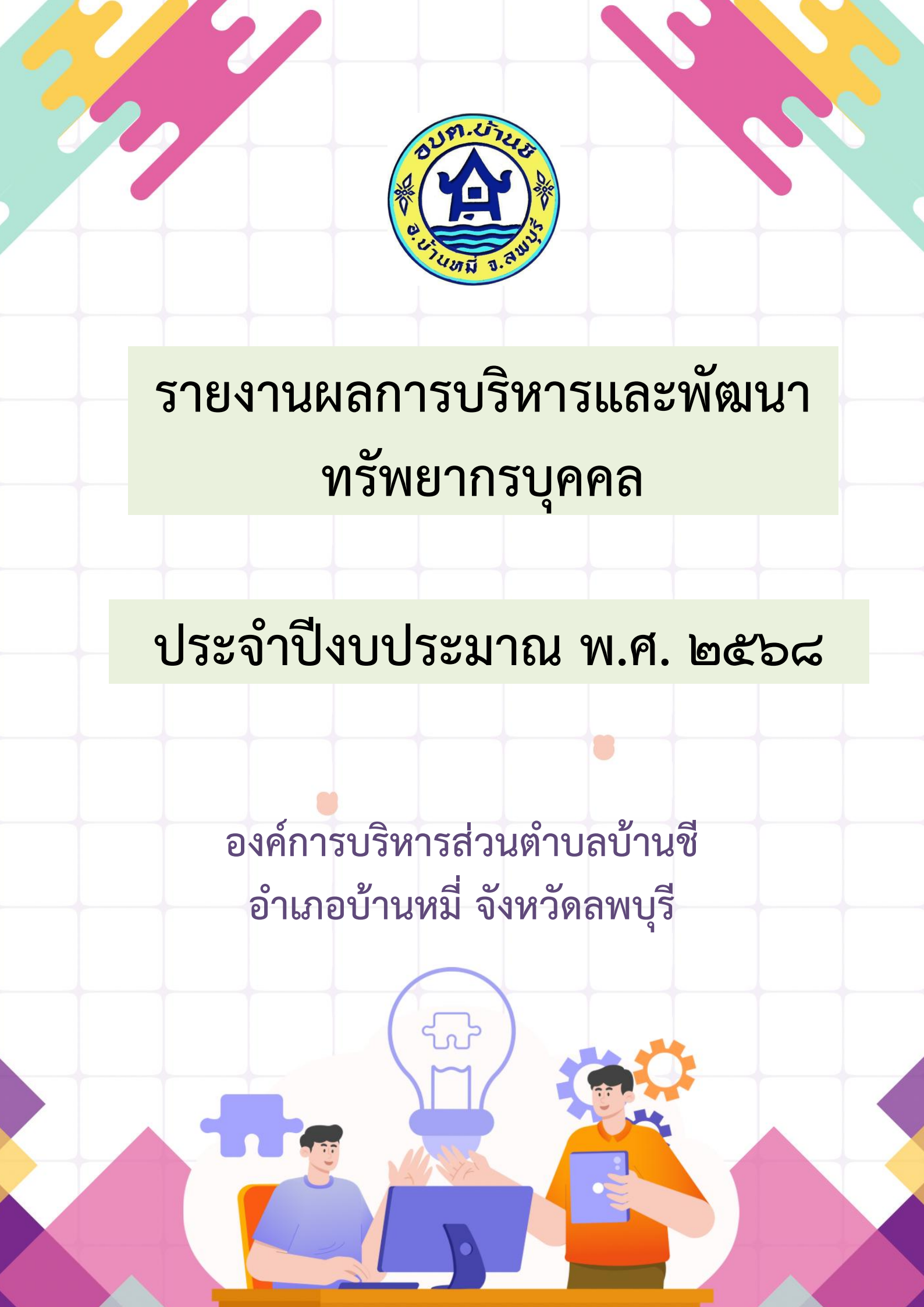


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีในอนาคตต่อไป

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี
 ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 วัน/เดือน/ปี ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรค จากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อนไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths

หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านกำลังคน จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses

หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหาเหล่านั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๒.๑ O มาจาก Opportunities

หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อม ภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์ หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๒.๒ T มาจาก Threats

หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อม ภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก โอกาส และข้อจำกัด (SWOT) ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)

๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการบริหารจัดการ (Management)			
- มีระเบียบกฎหมาย เฉพาะในการทำงาน ท้องถิ่น	- มีระบบอุปถัมภ์ใน องค์การยากต่อการ บริหารจัดการ	- มีอิสระในการแสดง ความคิดเห็นและเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วน ร่วม	- ระเบียบกฎหมาย เปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง เกิดปัญหาในการบริหาร จัดการที่ต่อเนื่อง - ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย หนังสือชักข้อ ไม่มี ความชัดเจน ขาด แนวทางในการ ดำเนินการที่ถูกต้อง
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคน (Man)			
- สามารถเปิดกรอบ อัตรากำลังตามภาระ งานที่เกิดขึ้นได้ - ขอบเขตการทำงานมี ความชัดเจนตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถที่แตกต่าง กัน ทำงานแทนกันไม่ได้ - ขาดการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	- ให้บริการสาธารณสุข รวดเร็วทั่วถึง	- บุคลากรบางส่วนได้รับ การบรรจุแล้วถึงเวลา โอนกลับภูมิลำเนา
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเงิน (Money)			
- งบประมาณรายจ่าย ประจำปีมีเพียงพอต่อ การพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล	- งบประมาณที่ใช้ในการ พัฒนารายบุคคลได้รับ การจัดสรรน้อย	- องค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านชี สามารถให้ งบประมาณในการเข้า รับการพัฒนาทันต่อเวลา	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์ (Machine)			
- มีวัสดุ ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ เครื่องอำนวยความสะดวก ความสะอาดทั่วถึง	- บุคลากรยังขาดทักษะใน การใช้เครื่องมือ เทคโนโลยีที่มีในการ ทำงาน	- เทคโนโลยีที่มีสามารถ ทำงานได้รวดเร็วและ ทันเวลาและเหตุการณ์	- เทคโนโลยีมีปัญหาตาม สภาพอากาศและที่ตั้งทำ ให้ไม่สามารถทำงานได้ ในเวลาเร่งด่วน

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W	โอกาส O	ข้อจำกัด T
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านศีลธรรม (Morality) และพฤติกรรม			
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ตั้งงบประมาณสำหรับส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกปี	บุคลากรหลากหลายประเภทตำแหน่งหลากหลายคุณวุฒิ และประสบการณ์ทำให้ไม่เข้าใจในระบบคุณธรรมจริยธรรมเท่าที่ควร	- บุคลากรมีการทำงานเป็นทีมและสามัคคีกัน รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ยอมรับการเปลี่ยนแปลงและมีจิตสาธารณะ - บุคลากรนับถือศาสนาเดียวกัน สะดวกต่อการดำเนินกิจกรรมส่วนรวม	

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การจัดทำ/ทบทวนแผน อัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านชี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ คงแผนเดิมไม่มีการเปลี่ยนแปลง	
๒	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ผู้ได้รับการสรรหา และเลือกสรร คือ นางสาวกัลยารัตน์ ปานจินดา	
๓	การให้โอน/ย้ายพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล รายนายวรวุฒิ เม่นงาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ไปดำรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสมอคอน	

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
ประเภทบริหารงานท้องถิ่น							
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งพร้อมกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบท."	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.
๒	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ปัญหาการขอใช้พื้นที่ของส่วนราชการในการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒-๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.บ้านชี
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จาก	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.บ้านชี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	เดินทางไปราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การเบิกจ่ายเงินเพื่อการจัดงานกิจกรรมสาธารณะ จัดการแข่งขันกีฬาและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	การฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้					
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.บ้านชี
๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงานก่อนครบวาระ ๙๐วัน ของสมาชิกสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.บ้านชี
๖	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต.,	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จาก	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายนิยม สวัสดิ์ปลัด อบต.บ้านชี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็น ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้					
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น							
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความ พร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นสอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบ คณะกรรมการเลือกตั้งพร้อมกฎหมายใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบต."	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	นายยอดชาย อินทร์มา ผู้อำนวยการ กองช่าง
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทาง วินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น การ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๔-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายยอดชาย อินทร์มา ผู้อำนวยการ กองช่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ดำเนินการทางละเมิด รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ อื่นๆที่เกี่ยวข้อง”						
๙	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.สุดารัตน์ ปัญญาแหลม ผู้อำนวยการกอง การศึกษาฯ
ประเภทวิชาการ							
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุง บัญชี การตรวจสอบทรัพย์สิน ค่าเสื่อมราคา สะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงิน รวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุ ประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และ การเข้า NEW e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จารุทัศน์ นาคสกุล นักวิชาการเงิน และบัญชี
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ บันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จารุทัศน์ นาคสกุล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบ ปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ NEW e-LAAS”	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้					นักวิชาการเงิน และบัญชี
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ จัดทำแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียน ทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ LTAX online การ ประเมินพิมพ์แจ้งภาษีอัตโนมัติเชื่อมราคาเข้า e-laas และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จารุทัศน์ นาคสกุล นักวิชาการเงิน และบัญชี
๑๓	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จารุทัศน์ นาคสกุล นักวิชาการเงิน และบัญชี
๑๔	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “แนว ทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	น.ส.วาสนา ทัพสกุล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศ ฉบับใหม่ และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ใหม่)”	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้					นักพัฒนาชุมชน
๑๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๐-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.วาสนา ทัพสกุล นักพัฒนาชุมชน
๑๖	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติ หน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงาน ก่อนครบวาระ ๙๐วัน ของสมาชิกสภาฯ/ ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.วาสนา ทัพสกุล นักพัฒนาชุมชน
๑๗	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง,	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.วาสนา ทัพสกุล นักพัฒนาชุมชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑๘	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตาม ประเมินผลยุทธศาสตร์ และโครงการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๑๓-๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	นายชวลิต สุ่มะลินักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทางละเมิด รวมทั้งแนวทางปฏิบัติอื่นๆที่เกี่ยวข้อง”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	๒๔-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายชวลิต สุ่มะลินักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
๒๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งพร้อมกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบต."	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง นักทรัพยากรบุคคล
๒๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักการโอน การย้ายการให้โอน รับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการเทียบตำแหน่งเพื่อรับโอน และการจ้างผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๒๘-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง นักทรัพยากรบุคคล
๒๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จาก	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้					นักทรัพยากร บุคคล
๒๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง นักทรัพยากร บุคคล
๒๔	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๑๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง นักทรัพยากร บุคคล
๒๕	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติ หน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงาน ก่อนครบวาระ ๙๐วัน ของสมาชิกสภา/ ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง นักทรัพยากร บุคคล
๒๖	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต.,	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ฉันทนา พานทอง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้					นักทรัพยากรบุคคล
๒๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งพร้อมกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบต."	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ชลธิชา โพธิ์ถนอม นักวิชาการศึกษา
๒๘	โครงการเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ชลธิชา โพธิ์ถนอม นักวิชาการศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	หน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”						
๒๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ชลธิชา โพธิ์ถนอม นักวิชาการศึกษา
๓๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติ หน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงาน ก่อนครบวาระ ๙๐ วัน ของสมาชิกสภาฯ/ ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ชลธิชา โพธิ์ถนอม นักวิชาการศึกษา
๓๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็น	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ชลธิชา โพธิ์ถนอม นักวิชาการศึกษา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
ประเภททั่วไป							
๓๒	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.ขวัญดาว โพธิ์ศรี เจ้าพนักงาน ธุรการ
๓๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ บันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบ ปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ NEW e-LAAS”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายวรวิทย์ เม่นงาม เจ้าพนักงานพัสดุ
๓๔	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นายวรวิทย์ เม่นงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้					เจ้าพนักงานพัสดุ
๓๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมสำหรับการเลือกตั้งท้องถิ่นสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งพร้อมกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อบต."	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๑ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว	นางสุภาภรณ์ คุ้มสุภา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้
๓๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางสุภาภรณ์ คุ้มสุภา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในกรณีที่ระบบ ปิดปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ NEW e-LAAS”						
๓๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ จัดทำแผนที่ภาษี LTAX GIS และทะเบียน ทรัพย์สิน LTAX ๓๐๐๐ การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การนำเข้าข้อมูลสู่ LTAX online การ ประเมินพิมพ์แจ้งภาษีอัตโนมัติเชื่อมราคาเข้า e-laas และระบบจัดเก็บค่าขยะออนไลน์”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางสุภาภรณ์ คุ้มสุภา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้
๓๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติ หน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงาน ก่อนครบวาระ ๙๐วัน ของสมาชิกสภาฯ/ ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางสุภาภรณ์ คุ้มสุภา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้
๓๙	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางสุภาภรณ์ คุ้มสุภา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
	ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
พนักงานครู							
๔๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล การปฏิบัติ หน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงาน ก่อนครบวาระ ๙๐ วัน ของสมาชิกสภาฯ/ ผู้บริหารท้องถิ่น”	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๑๘-๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางอังคณา วรรณบวร ครูชำนาญการ
๔๑	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพ ให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็น ประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้จาก การฝึกอบรมมา ปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	นางอังคณา วรรณบวร ครูชำนาญการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	สถานะของ การดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม
			งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)			
๔๒	โครงการเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๑-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จิตราภรณ์ แย้มเจริญ ครูชำนาญการ
๔๓	โครงการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ ศักยภาพและประสิทธิภาพให้กับคณะผู้บริหาร อบต., สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้าง, ลูกจ้างประจำ, และผู้นำท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อันเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๓๓๖,๙๘๔	๓๓๕,๖๖๗	๒๘-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	น.ส.จิตราภรณ์ แย้มเจริญ ครูชำนาญการ
จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนต่อ ๑ ครั้งหรือ ๑ หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						(๑๓x๑๐๐)/๑๖	
» มีข้าราชการที่มีคนครอง					จำนวน ๑๖ คน	ร้อยละ ๘๑.๒๕	
» ข้าราชการที่เข้ารับการอบรม					จำนวน ๑๓ คน		

๓. ข้อมูลสรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภท ตำแหน่ง	บริหาร ท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานครู	รวม
จำนวน	๑	๒	๕	๓	๒	๑๓

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๔	๓	๒
วิชาการ	๘	๘	๖	๒
ทั่วไป	๘	๘	๓	๕
พนักงานครู	๓	๓	๓	๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๘	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๑	๑
รวม	๓๙	๓๘	๒๖	๑๓

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ การวางแผนอัตรากำลังต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปตามตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๒ การสรรหาโดยวิธีการรับโอน ต้องดำเนินการตามกระบวนการซึ่งต้องใช้ระยะเวลา ส่งผลให้ภารกิจของอบต.บ้านชี อาจเกิดข้อติดขัดในช่วงระยะเวลาหนึ่ง

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลสมัครเข้าร่วมการอบรมซึ่งกำหนดระยะเวลาการอบรมไว้ แต่เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนส่งผลให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ได้

๕.๔ พนักงานส่วนตำบลบางท่านยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีในปีที่ผ่านมา มีภารกิจหลักจำนวนมากส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้/ขาดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการทำงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีต้องดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มีแนวทางในการสรรหาบุคคลเพื่อมาสังกัด อบต.บ้านชี เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี เพื่อทบทวนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่าควรมีการกำหนดเพิ่มตำแหน่งใด หรือควรมีการยุบเลิกตำแหน่งใด เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอนในช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้ได้บุคลากรเข้ามาสังกัดอบต.บ้านชี และสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของอบต.บ้านชีได้

๖.๓ ควรให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรท่านอื่นในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่รับการถ่ายทอด นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในหน้าที่ของตนได้

๖.๔ ควรส่งเสริมกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมและรักษาวินัยส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชีเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการ

๖.๕ ควรจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี การทำงานเป็นทีมมากกว่าเดิม

ผู้รายงาน.....

(นางสาวฉันทนา พานทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

๒๓

.....

(นายนิยม สวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

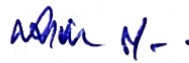
.....



.....
(นายนิยม สวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี

.....



.....
(นายกิตติศักดิ์ สุภพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบลบ้านชี